

Innspill fra Arbeidsgiverforeningen Spekter

Notat til Arbeids- og sosialkomiteen Angående sak: Statsbudsjettet 2020 Prop. 1 S (2019-2020)

Innledning

Arbeidsgiverforeningen Spekter mener budsjettforslaget inneholder mange positive elementer, som blant annet fremmer arbeidslinja og fremmer aktivitet i arbeid eller utdanning, spesielt for yngre. Samtidig må tiltakene utprøves og balanseres slik at det ikke rammer utilsiktet.

Programkategori 29.50, Inntektssikring ved sykdom og uførhet Kap 2651 Arbeidsavklaringspenger

Omlegging av AAP for unge under 25 år:

Regjeringen foreslår å redusere minsteytelsen for nye mottakere av AAP under 25 år, og heller øke oppfølgingen av disse. Dette er også i tråd med forslag fra sysselsettingsutvalget.

Spekter er representert i sysselsettingsutvalget del II, og ga allerede i første møte støtte til dette forslaget.

Mange unge på AAP har aldri deltatt i arbeidslivet. Det er viktig å bryte denne passiviteten så tidlig som mulig. Det vil være store innsparinger for samfunnet og fordeler for

den enkelte. I tillegg kan virksomhetene få dekket sine arbeidskraftsbehov.

Vi vet også at tettere, målrettet oppfølging gir positiv effekt på arbeidsdeltakelse. Det må derfor stilles krav om at NAV følger tett opp. Vi støtter i første rekke en nærmere utprøving av tiltaket for å se om det fungerer etter hensikten. Utprøvingen og effekten må vurderes nøye, og ordningen må eventuelt justeres slik at det ikke oppstår utilsiktede effekter.

Programkategori 09.30 Arbeidsmarked Kap 634 Arbeidsmarkedstiltak

Forsterket innsats i inkluderingsdugnaden og justering i arbeidsmarkedstiltakene:

Regjeringen har satsert sterkt på inkludering av personer med nedsatt funksjonsevne eller hull i CVen i arbeidslivet.

Spekter støtter i utgangspunktet en slik satsing. Det er viktig for den enkelte å komme i arbeid, og det vil kunne gi arbeidslivet tilgang på arbeidskraft. Samtidig er det viktig at satsingen er balansert og at det ikke legges uforholdsmessig stort ansvar for oppfølging eller kostnader på arbeidsgiverne. Spekter er tungt engasjert i dette arbeidet og vi vil fortsette med vårt engasjement i samarbeidsprosjektet «Vi inkluderer» som ligger under Inkluderingsdugnaden. I tillegg videreføres arbeidet med å implementere inkluderingsmetodikken «Springbrett» i våre medlemsvirksomheter.

Vi er ellers positive til at regjeringen justerer arbeidsmarkedstiltakene i tråd med utviklingen på arbeidsmarkedet. En god og målrettet tiltakspolitikken innebærer nettopp slike grep.

Programkategori 09.40 Arbeidsmiljø og sikkerhet
Kap 640 Arbeidstilsynet, Kap 642 Petroleumstilsynet

Styrket innsats mot useriøse arbeidsforhold og arbeidslivskriminalitet:

Spekter er generelt positive til en styrking av området.

På arbeidslivsområdet foreslås det en pakke på 25 millioner for styrket oppfølging av utfordringer i arbeidslivet, (delt mellom Arbeidstilsynet og Petroleumstilsynet). Innsatsen bør rettes inn mot A-krimsentrene, og ikke minst bør det bygges kompetanse i politiet for å kunne forfølge saken i påtalesporet. Fra medlemsvirksomheter får Spekter klare tilbakemeldinger om at saker som blir anmeldt til politiet, og som ofte handler om brudd på lønns- og arbeidsvilkår hos underleverandører, blir henlagt fordi politiet verken har ressurser eller kompetanse til å følge opp.

Programkategori 09.00 Administrasjon
Kap 601 Utredningsvirksomhet, forskning, mv

Nemdsløsning om gjengjeldelse i varslingsaker:

Spekter registrerer at det foreslås 3 millioner kroner til en nemdsløsning om gjengjeldelse i varslingsaker. Vi mener at en nemdsløsning er uegnet i varslingsaker som normalt er så komplekse at de krever domstolsbehandling. Varslingsutvalget var delt på dette punktet, og både Justisdepartementet og Arbeidstilsynet påpekte i høringen at slike saker hører hjemme i domstolene. Spekter er derfor skeptisk til at det igangsettes et slikt arbeid.