

## PROTOKOLL

Den 27. og 28. januar 2026 ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter på den ene siden og Akademikerne på den annen side. Til behandling forelå spørsmål om revisjon av Hovedavtalen.

Til stede:

Fra Spekter:

Anne-Kari Bratten  
Bjørn Skrattegård  
Marte Båtstrand  
Hilde Christiansen  
Svein Tore Valsø  
Beate Nøkland  
Merete L. Lindland  
Ole Daniel Virkesdal  
Hanna Uleberg  
Therese B. Rønningen  
Ida Kinn  
Lise Olsen  
Elin Dalen  
Thomas Knutsen  
Astrid Jahr Smørdal  
Stein Gjerding

Fra Akademikerne:

Hanne Indregard Lind  
Anne-Karin Rime  
Hanne Gillebo-Blom  
Kristin Krogvold  
Joakim Solhaug  
Veronika Klimplova Fjeld  
Andreas Christensen

### I HOVEDAVTALEN

Etter møter og særmøter er partene enige om å prolongere Hovedavtale inngått 11. november 2021 med følgende endringer:

Første kulepunkt i Innledning endres slik:

- Bygger på den forutsetning at de ansatte gjennom sin erfaring og innsikt er viktige bidragsyttere for utvikling av virksomhetene når det gjelder økonomi, trygge og gode

KB  
HIL

arbeidsforhold, bærekraftig utvikling, **sikkerhet og beredskap**, og resultatoppnåelse til beste for både virksomhet og ansatte.

§ 3 Varighet endres til **1. januar 2026 – 31. desember 2029**.

§ 27 Henvisningen til kommunelovens § 40 nr 1 endres redaksjonelt til riktig paragraf, **§ 8-2**.

§ 30 Første setning endres slik:

Virksomhetens ledelse skal **blant annet** drøfte med de tillitsvalgte:

Ny første setning i § 37 punkt 2 Kontrolltiltak:

**Partene viser til arbeidsmiljølovens kapittel 9 om kontrolltiltak i virksomheten.**

I siste setning endres personopplysningsloven til **personopplysningsregelverket**.

§ 53 nytt siste ledd:

**Tillitsvalgte skal ikke meddeles skriftlig advarsel begrunnet i utøvelse av tillitsvervet uten saklig grunn.**

## **II PARTSSAMMENSATTE UTVALG**

### **Samarbeid, integrering og kompetanse**

Partene er enige om å videreføre det partssammensatte utvalget med følgende mandat:

Det partssammensatte utvalget skal gjennom samarbeidet bidra til økt felles forståelse om utfordringer og muligheter på følgende fokusområder:

- utvikling av samarbeidskultur i virksomhetene
- rekruttering og integrering i arbeidslivet
- kompetanse

Det er ønskelig at utvalget arbeider med disse fokusområder på bred basis, blant annet sett i sammenheng med temaer som likestilling, miljø, og inkludering.

Partene ser det som viktig å videreføre den utviklingsrettede arbeidsformen som det er høstet gode erfaringer med i dette samarbeidet så langt. Det er derfor naturlig at utvalget behandler de utvalgte temaområdene med utgangspunkt i en arbeidsform som vektlegger:


- Utforming av aktivitetsplan
- Dokumentasjon av erfaringer fra konkrete eksempler og piloter
- Erfaringsseminarer med presentasjon av eksempler og erfaringer
- Utforming av materiell på de aktuelle områdene som kan brukes til å stimulere arbeidet og samarbeidet lokalt
- Implementering av utvalgets anbefalte tiltak
- Evaluering av effekter av utvalgets arbeid
- Plan for videre arbeid

  
HIL

Partene ser viktigheten av felles opplæringstiltak knyttet til Hovedavtalen. Utvalget bes derfor om å vurdere og foreslå egnede opplæringstiltak tilpasset de behov virksomhetene til enhver tid har.

### III FELLES PROTOKOLLTILFØRSLER

1. Partene konstaterer at det i en del virksomheter ikke er avsluttet forhandlinger om særavtaler knyttet til hovedavtalens del II og III. Så lenge disse forhandlingene ikke er avsluttet, skal den ordningen som gjaldt i virksomheten før avtalerevisjon praktiseres.
2. Bestemmelsene i hovedavtalen er ikke til hinder for at de lokale parter avtaler at tvister kan løses ved voldgift.
3. I tilknytning til §§ 42 og 43 er partene enige om at så lenge de rammevilkår og eierforhold helseforetakene har pr **28.01.2026** står ved lag, skal et regionalt helseforetak med underliggende helseforetak, anses som et konsern.
4. Partene understreker behovet for at det lokalt legges til rette for at møter i henhold til Hovedavtalen § 51 kun unntaksvis legges til tillitsvalgtes fritid. Dersom møter likevel legges til fritid, kan det etter avtale, som alternativ til timelønn etter § 51, 2. ledd, gis fritid.
5. Partene vil bidra til nødvendig omstilling av samfunnet i mer klima- og miljøvennlig retning. På virksomhetsnivå bør man jevnlig drøfte virksomhetens påvirkning på ytre miljø. Slike drøftinger føres i de avtalte samarbeidsfora som er egnet for dette.
6. Helseforetaksloven gir de regionale helseforetakene vide fullmakter til å opprette felles foretak/selskaper og endre selskapsstrukturer. Hovedavtalen er ikke til hinder for at hovedorganisasjonene/SAN kan inngå avtaler om medvirkning som gir tilgang til informasjon og rett til drøftinger når nevnte fullmakter tas i bruk.
7. Partene på virksomhetsnivå skal ha dialog om hvordan hovedavtalens § 38 best kan praktiseres.
8. Partene på virksomhetsnivå drøfter kompetansebehov med bakgrunn i virksomhetens forretningsidé, mål og strategi, jf. hovedavtalens §§ 30 og 44.
9. I de virksomheter der dette er aktuelt, er partene enige om at det jevnlig bør tas en gjennomgang av effekten av det totale omfanget av kontrolltiltak.
10. Partene viser til protokoll fra A-delsforhandlingene 9. og 10. april 2024. Protokollen adresserer utfordringer knyttet til innføring av kunstig intelligens (KI) og avtalt partsarbeid i Utvalget for samarbeid, integrering og kompetanse. Utvalget skal utarbeide et notat som viser hvordan partssamarbeidet lokalt, gjennom hovedavtalenes bestemmelser, er et verktøy knyttet til innføring og bruk av digitale løsninger, herunder kunstig intelligens.
11. Partene er enige om å fremheve viktigheten av et godt lokalt partssamarbeid. Sentralt i dette samarbeidet står etableringen av lokale samarbeidsavtaler (tilpasningsavtaler). Partene vil derfor rette en felles oppfordring til de lokale parter om å etablere lokale samarbeidsavtaler der dette ikke allerede er gjort. **Avtalene skal blant annet ta hensyn til hvordan**

  
HIL

arbeidssituasjonen for tillitsvalgte kan tilpasses vervet. Lokale parter oppfordres også til jevnlig å evaluere det eksisterende samarbeidet.

12. I tilknytning til hovedavtalen §§ 30 – 33 er partene enige om at det med drøfting menes en gjensidig informasjons- og meningsutveksling mellom arbeidsgiver og de tillitsvalgte, der saken belyses før arbeidsgiver treffer beslutning.

#### **IV Felleserklæring om sikkerhet og beredskap**

Den usikre verdenssituasjonen og klimaendringer stiller nå økte krav til sikkerhet og beredskap i virksomhetene og på arbeidsplassene, både for å forebygge uønskede hendelser og for å håndtere kriser og uforutsette situasjoner når de oppstår.

Virksomhetene har en sentral rolle i samfunnets samlede beredskap (totalberedskapen) ved kriser, alvorlige hendelser og ekstraordinære situasjoner som kan true liv, helse, miljø, demokratiet eller grunnleggende samfunnsfunksjoner.

Partene fremhever at den norske modellen og et tillitsbasert partssamarbeid på den enkelte arbeidsplass skal bidra til å styrke totalberedskapen. Partene understreker viktigheten av at de lokale parter samarbeider om beredskapsarbeidet gjennom medvirkningsordningene som er etablert i hovedavtalen. Formålet med dette er å opprettholde kritiske tjenester og funksjoner ved eventuelle krisesituasjoner, men også å sikre tillit, samarbeid, medvirkning og andre grunnleggende verdier ved den norske arbeidslivsmodellen.

#### **Til protokollen:**

Partene viser til protokolltilførsel 11, og til enigheten om at samarbeidsavtaler blant annet skal ta hensyn til hvordan arbeidssituasjonen for tillitsvalgte som arbeider etter arbeidsplan kan tilpasses tillitsvervet.

Partene er enige om at det er behov for å kartlegge arbeidssituasjonen for tillitsvalgte som arbeider etter arbeidsplan. Partene skal undersøke om disse tillitsvalgte i praksis har like muligheter som tillitsvalgte i dagarbeid til å utføre sitt verv. Arbeidet skal særlig kartlegge muligheten til å delta i nødvendig opplæring, gjennomføre tillitsvalgtarbeid innenfor arbeidstid og ivareta nødvendige friperioder.

Kartleggingen skal primært omfatte sykehusene, men partene kan ved enighet også vurdere andre grupper.

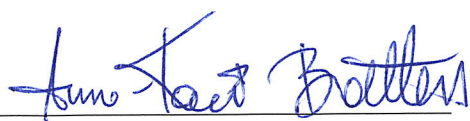
Det skal utarbeides en rapport fra arbeidet. Funnene i kartleggingen skal danne grunnlag for videre drøftinger mellom partene om eventuelle tiltak og justeringer i avtaleverk og praksis. Partene er enige om at arbeidet skal fullføres innen 1.1.27.



4

For Arbeidsgiverforeningen Spekter

For Akademikerne



---

Anne-Kari Bratten



---

Hanne Indregard Lind