PROTOKOLL

Den 13. og 14. juni 2023 ble det holdt forhandlinger mellom Spekter-Helse og Den norske legeforening vedrørende lønnsregulering for annet avtaleår i overenskomstområde 10 Helseforetak.

Forhandlingene ble ført på grunnlag av protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og Akademikerne datert 19. april 2023.

Til stede på ett eller flere møter:

For Spekter-Helse:

Anne-Kari Bratten
Bjørn Skrattegård
Rikke Ringsrød
Anne Lise Kjelkvik
Erlend Våge
Hilde Christiansen
Ingerid Gunnerød
Janne C. Gamst Andersen
Merete Longva Lindland
Svein Tore Valsø
Trine Steien
Ingvild Dahl Dørnes
Elin Dalen
Thomas Brown
Stein Gjerding

For DNLF:

Anne-Karin Rime
Ståle Clementsen
Lindy Jarosch - Von Schweder
Kristin Kornelia Utne
Ingeborg Henriksen
Hanne Gillebo - Blom
Kristin Krogvold
Karoline Ramdal
Ida Øygard Haavardsholm
Jan Eikeland
Anders Schrøder Amundsen
Jørgen Hellwege

I Generelt tillegg

Det gis følgende generelle tillegg med virkning fra 1. januar 2023 slik det fremkommer nedenfor:

Gruppe	Generelt kronetillegg
Medisinerstudent m/lisens	26 000
LIS1	29 000
LIS 1-2 år	37 500
LIS 2-4 år	37 500
LIS >4 år	40 000
Legespesialist	43 000

For LiS økes vaktlønn med 0,001 prosent av basislønn, og endringen innarbeides i B-delene. Sats i overenskomstens del A2 § 5.5 Vaktlønn endres for LiS til minst 0,028 prosent av basislønn. Sats i overenskomstens del A2 § 5.6 Tillegg for ordinært arbeid etter kl. 17.00 endres for LiS til 0,028 % av basislønn pr. time. Endringene gjelder med virkning fra 1. desember 2023.

Overleger:

I det enkelte helseforetak gis et likt lokalt generelt tillegg til overleger, med virkning fra 1. januar 2023 på 5,1 prosent av overlegenes lokale lønnsmasse fratrukket følgekostnader knyttet til UTA og vakt. Den lokale minimumslønnen heves tilsvarende det generelle tillegget.

Det gis et individuelt tillegg på kr 11.000 for leger som går i vakt, og har kr 100.000 eller mer i individuelle tillegg utenfor basislønn, med virkning fra 1. januar 2023.

Overleger i vaktordning med totallønnsavtale/alternativ lønnsmodell gis et tillegg på 5,3 prosent, med virkning fra 1. januar 2023.

For overleger og legespesialister økes vaktlønn med 0,003 prosent av basislønn, og endringen innarbeides i B-delene. Sats i overenskomstens del A2 § 5.5 Vaktlønn endres for overleger og legespesialister til minst 0,03 prosent av basislønn. Sats i overenskomstens del A2 § 5.6 Tillegg for ordinært arbeid etter kl. 17.00 endres for overleger og legespesialister til 0,03 % av basislønn pr. time. Endringene gjelder med virkning fra 1. desember 2023.

I B-deler med vaktklasser, økes satsene i vaktklassene med 5,3%.

Øvrige medlemmer:
For øvrige medlemmer av Legeforeningen, som ikke går vakt, herunder forskere og ledere, gis et generelt tillegg på 5,3 prosent med virkning fra 1. januar 2023.

AKR

For alle:
Tilleggene inngår i basislønn, jf § 5.3.1 Lønn.

Lokalt avtalte minimumssatser økes tilsvarende det generelle tillegget for gruppen.

Tillegget er bruttotillegg. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

UTA og vaktlønn etterbetales fra virkningstidspunktet.

Lønnstilleggene skal komme i tillegg til den samlede lønn arbeidstakeren har fra før.

II Lokale forhandlinger

Det gjennomføres ikke lokale forhandlinger i 2023.

III Meddelelse av forhandlingsresultatet

Forhandlingsresultatet meddeles Spekter og Akademikerne.

For Spekter-Helse	For DNLF
Anne-Kari Bratten	Anne-Karin Rime

Til protokollen:

Forskerstillinger
Partene skal innen 1. januar 2024 fremskaffe oversikt over omfang av leger som er ansatt i foretakene i forskerstillinger, samt disse legenes lønns- og arbeidsvilkår.

Legespesialisten
Ansettelse i legespesialiststilling er ment for en begrenset overgangsperiode, etter at lege er godkjent spesialist og før lege er ansatt i stilling som overlege. Partene skal drøfte hvorvidt intensjonen er oppfylt, og diskutere utfordringer og eventuelle utilsiktede konsekvenser.

Spesialiteter og behandlingssteder med rekrutteringsutfordringer
Frem mot overenskomstrevisjonen 2024 oppfordres de lokale parter til å kartlegge hvilke spesialiteter og behandlingssteder som har særlige utfordringer med å rekruttere og beholde leger på kort og lengre sikt. På bakgrunn av dette drøfter de lokale parter mulige tariffmessige tiltak som kan bidra til bedring av situasjonen.