

PROTOKOLL

INNLEDENDE SENTRALE FORHANDLINGER OM LØNNSREGULERING FOR 2. AVTALEÅR

År 2019, den 2. april, ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Landsorganisasjonen i Norge v/ LO Stat om lønnsregulering for annet avtaleår.

Tilstede:

Fra Spekter:

Anne-Kari Bratten
Bjørn Skrattegård
Bjørn Auglend
Lars Harald Alstadsæter
Egil Linge Anderssen
Ragne Eikrem
Vibeke C. Reiling
Siri Therese Ribsskog
Frode Jahren
Roar Johannessen
Thor Johansen
Lars Kåre Smith
Svein Tore Valsø
Christina Wiggen
Ann-Kristin Ansteensen
Tor Olav Carlsen
Ingvild Dahl Dørnes
Marte Båtstrand
Merete Lindland
Cathrine Gundersen Walding
Bente Wollebæk Thele
Stein Gjerding

Fra LO Stat:

Eivind Gran
Lise Olsen
Øystein Gudbrands
Renée Rasmussen
Kristian Brustad
Odd Haldgeir Larsen
Sissel Skoghaug
Tone Faugli
Kai Nygård
Anne Bondevik
Gerd Øiahals
Hans Fredrik Danielsen
Tor Erik Granum

KB
e

Reidunn Wahl
Johan Peter Hougen
Rolf Ringdal
Tore Walmsnæss
Kjell Næss
Trygve Skogseide
Christopher Ray Beckham
Bodil Andersen
Bjørn Tore Kyllø
Sissel Hallem
Siri Kindt Dannevig

1. Grunnlaget for forhandlingene

Forhandlingene ble ført på grunnlag av punkt IV 7 i overenskomstens del A som lyder:

Før utløpet av første avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Spekter og LO Stat om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Forhandlingene skal føres på grunnlag av kriteriene i pkt IV 2, og den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår.

Forhandlingene føres på grunnlag av reglene i hovedavtalen § 7.

Hvis de sentrale avtaleparter ikke blir enige ved forhandlingene, kan LO Stat innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet si opp overenskomstene med 14 dagers varsel.

LO Stats vedtaksføre organer og styret i Spekter skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller et meglingsforslag.

Merknad:

For overenskomstområde 5 Nettbuss gjøres den reguleringsbestemmelse gjeldende som fremgår av resultatet fra de forhandlinger som er ført iht. protokoll datert 19. februar 2018.

Det kan ved mellomoppgjøret 2019 forhandles om tilpasninger i overenskomstene som følge av eventuell implementering av ny offentlig tjenstepensjon.

2. Lønn

Det gis et generelt tillegg på kr 4.875,- pr år.

Det gis ytterligere et tillegg på kr. 3.900 pr år til arbeidstakere (unntatt lærlinger og unge arbeidstakere) med en årslønn på kr 430.221,- eller lavere.

Ved beregning av årslønn legges følgende lønnsdefinisjon til grunn:

- for fast lønte arbeidstakere:
 - o avtalt fast lønn

KB ELL

- for timelønnte arbeidstakere:
 - o timelønn inklusive kompetanse-, kvalifikasjons- og personlige tillegg
- for begge grupper:
 - o uregelmessige trekkpliktige godtgjørelser/tillegg (variable tillegg som skifttillegg/turnustillegg mv)
 - o faste tillegg

Tilleggene er bruttotillegg og gis med virkning fra 1. april 2019. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Partene skal i de videre forhandlingene bygge tilleggene inn i sine lønssystemer og selv gjøre de nødvendige omregninger dersom lønssystemene bygger på andre målstørrelser enn årslønn.

Særskilt for område 10 og 13:

Lønnstillegg for disse områdene fastsettes i de videre forhandlinger.

3. De videre forhandlingene

Frist for avslutning av B-dels forhandlingene er fredag 10. mai kl 15.00. Frist for å be om bistand fra de sentrale parter er fredag 3. mai kl 15.00.

For overenskomstområde 6 NRK er frist for avslutning av forhandlingene tirsdag 30. april 2019.

Frist for de videre forhandlinger i område 13 Sykehus med driftsavtale og 10 Helseforetak med sykehusdrift avtales senere.

4. Gjennomføring av forhandlingsresultatet

Tillegg som nevnt i punkt 2 og tillegg som avtales i senere forhandlinger gis ikke til arbeidstakere som er fratrukket før forhandlingsresultatets vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

5. Tariffpolitiske forutsetninger

Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende både for ledere og andre grupper i virksomhetene.

**For Arbeidsgiverforeningen
Spekter**



Anne-Kari Bratten

For LO Stat



Eivind Gran

Til protokollen

Felles protokolltilførsel

Det nedsettes en partssammensatt gruppe som innen 1. februar 2020 vurderer hvilke helseforetak som skal inngå i overenskomstområde 11 Øvrige helseforetak.

Protokolltilførsel fra LO Stat

LO Stat forutsetter at arbeidsgiver sørger for at de ansatte ikke blir økonomisk skadelidende som følge av de nye skattereglene for fribilletter i transportselskapene.