

PROTOKOLL
INNLEDENDE SENTRALE FORHANDLINGER OM
LØNNSREGULERING FOR 2. AVTALEÅR

Den 14. april 2021 ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Landsorganisasjonen i Norge v/ LO Stat om lønnsregulering for annet avtaleår.

Til stede:

Fra Spekter:

Anne-Kari Bratten
Bjørn Skrattegård
Stein Gjerding
Ingvild Dahl Dørnes
Emily Søyland Sandnes
Frode Lillerovde
Mona Mjøen McKiernan
Ida Kinn
Marte Båtstrand
Astrid Driva Rødsand
Vibeke C. Reiling
Thor Johansen
Bjørn Auglend
Lars Kåre Smith
Marta Færevaag Hjelle
Hilde Brit Christiansen
Karin Ask-Henriksen
Christina Wiggen
Elisabeth Ramstad
Lars Harald Alstadsæter
Ada M Aass
Roar Olsen Johannessen
Egil Linge Anderssen
Kristin Bryntesen Watndal
Svein Tore Valsø
Dag Rune Gabrielsen
Anne Grete Sandbukt
Nina Røise

Fra LO Stat:

Lise Olsen
Henriette Jevnaker
Egil Andre Aas
Renee Rasmussen

AB
LO

Sissel Hallem
Kristian Brustad
Jane B. Sæthre
Kristin Sæther
Aud Marit Sollid
Gerd Øiahals
Samra Akhtar
Camilla Fosse
Christine Thomassen
Tor Erik Granum
Hans Fredrik Danielsen
Marit S. Isaksen
Odd Haldgeir Larsen
Kjell Næss
Reidunn Wahl
Anne Bondevik
Tone Faugli
Anders Helgesen
Fredrik Oftebro
Nora Hagen
Rolf Ringdal
Lena Reitan
Kai Nygård
Trygve Skogseide
Tore Walmsnæss
Øyvind Lund Sørensen

1. Grunnlaget for forhandlingene

Forhandlingene ble ført på grunnlag av punkt IV 7 i overenskomstens del A som lyder:

Før utløpet av første avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Spekter og LO Stat om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Forhandlingene skal føres på grunnlag av kriteriene i pkt IV 2, og den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår.

Forhandlingene føres på grunnlag av reglene i hovedavtalen § 7.

Hvis de sentrale avtaleparter ikke blir enige ved forhandlingene, kan LO Stat innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet si opp overenskomstene med 14 dagers varsel.

LO Stats vedtaksføre organer og styret i Spekter skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller et meglingsforslag.

Merknad:

For overenskomstområde 5 Vy-buss gjøres den reguleringsbestemmelse gjeldende som

fremgår av resultatet fra de forhandlinger som er ført iht. protokoll datert 3. februar 2020.

2. Lønn

Det gis et generelt tillegg på kr. 4.388,- pr år.

Det gis ytterligere et tillegg på kr. 1.950,- pr år til arbeidstakere (unntatt lærlinger) med en årslønn på kr. 455.967,- eller lavere.

Ved beregning av årslønn legges følgende lønnsdefinisjon til grunn:

- for fast lønte arbeidstakere:
 - o avtalt fast lønn
- for timelønte arbeidstakere:
 - o timelønn inklusiv kompetanse-, kvalifikasjons- og personlige tillegg
- for begge grupper:
 - o uregelmessige trekkpliktige godtgjørelser/tillegg (variable tillegg som skifttillegg/turnustillegg mv.)
 - o faste tillegg

Tilleggene er brutto og gis med virkning fra 1. april 2021. Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

Partene skal i de videre forhandlingene bygge tilleggene inn i sine lønssystemer og selv gjøre de nødvendige omregninger dersom lønssystemene bygger på andre målstørrelser enn årslønn.

Særskilt for område 10 og 13:

Lønnstillegg for disse områdene fastsettes i de videre forhandlinger.

Særskilt for område 5:

Lønnstillegg for overenskomstområde 5 Vy Buss følger av Riksmeklerens møtebok datert 11. april 2021.

3. De videre forhandlingene

Frist for avslutning av de lokale forhandlingene er onsdag 5. mai 2021 kl. 15. Behov for bistand varsles til de sentrale parter løpende.

For overenskomstområde 1 Kultur er frist for avslutning av forhandlingene fredag 4. juni 2021 kl. 15.

For overenskomstområde 2 Norges Bank er frist for avslutning av forhandlingene onsdag 12. mai 2021 kl. 15.

For overenskomstområde 6 NRK er frist for avslutning av forhandlingene torsdag 22. april 2021 kl. 18.

Frist for de videre forhandlinger i område 10 Helseforetak med sykehusdrift, 11 Øvrige Helseforetak og 13 Sykehus med driftsavtale avtales senere. Dette gjelder også uplasserte virksomheter som enten er helseforetak eller som er eid av helseforetak.

4. Gjennomføring av forhandlingsresultatet

Tillegg som nevnt i punkt 2 og tillegg som avtales i senere forhandlinger gis ikke til arbeidstakere som er fratrukket før forhandlingsresultatets vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

5. Tariffpolitiske forutsetninger

Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende både for ledere og andre grupper i virksomhetene.

6. Lærlinger

På bakgrunn av de særskilte utfordringene i arbeidsmarkedet som en følge av Covid 19-pandemi og tiltak i den forbindelse, har mange unge arbeidstakere blitt ekstra hardt rammet. Partene i den enkelte virksomhet oppfordres til å diskutere muligheten for å ta inn ekstra lærlinger i 2021.

**For Arbeidsgiverforeningen
Spekter**



Anne-Kari Bratten

For LO Stat



Lise Olsen

Til protokollen:

Bakgrunnen for at partene har satt frist for forhandlinger til fredag 4. juni 2021 kl. 15 for overenskomstområde 1 Kultur, er for å gi de lokale parter mulighet for å etablere gode forhandlingsprosesser knyttet til eventuelle pensjonskrav og et felles grunnlag for disse forhandlingene der dette er aktuelt.

AB
U